Шмакова Елена Сергеевна

Подписано цифровой подписью: Шмакова Елена Сергеевна
Дата: 2022.02.25 21:21:30 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

первичной организации Профсоюза работников Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы пгт Уни Кировской области

(полное наименование по Уставу учреждения)

Принято на собрании первичной профсоюзной организации

20. 01. 2020 года

(дата)

Председатель ППО _____ И.Н. Братухина

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации[1] разработано в соответствии с п. 4 ст. 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации[2] – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки, в образовательных учреждениях профессионального образования[3].

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.3. В своей деятельности первичная организация Профсоюза руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством Российской Федерации, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Кировской области, нормативными правовыми актами муниципальных органов власти администрации пгт Уни, Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Общим положением, Положениями областной и муниципальной организаций Профсоюза и настоящим Положением.

1.4. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.6. Положение первичной организации Профсоюза принимается и утверждается на общем собрании членов Профсоюза и подлежит регистрации в районном Совете председателей первичных профсоюзных организаций.

1.7. Первичная организация Профсоюза создается по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом работниками образовательного учреждения на общем собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием первичной организации Профсоюза по согласованию с Кировским областным комитетом Профсоюза.

1.9. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в образовательном учреждении на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза образовательного учреждения, действующее на основе Устава Профсоюза и Положения первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной организации Профсоюза - выборный единоличный исполнительный орган.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением первичной организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом.

Вышестоящими профсоюзными органами для первичной организации Профсоюза являются выборные органы городской, областной организаций Профсоюза и Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – председатель первичной профсоюзной организации, профгрупорг или член Профсоюза, уполномоченный на представительство Уставом Профсоюза, Положением первичной организации Профсоюза или решением общего собрания членов первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

Работодатель – юридическое лицо (учреждение образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель образовательного учреждения или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами образовательного учреждения и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

– объединение усилий и координация действий членов Профсоюза на реализацию уставных задач Профсоюза, решений съездов и соответствующих выборных органов Профсоюза;

– представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

– реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления образовательного учреждения;

– содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

– приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

– добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

– солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

– коллегиальность в работе организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

– гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

– уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

– обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

– выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

– самостоятельность первичной организации Профсоюза и ее выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

– соблюдение финансовой дисциплины;

– сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в образовательное учреждение.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации Профсоюза:

– осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

– делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

– вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

– обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

– участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

– представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательным учреждением, рассмотрении трудовых споров;

– обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

– вносить предложения и участвовать в деятельности областной и районной организаций Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого районного и областного Соглашений, других соглашений;

– вносить предложения по кандидатуре руководителя районной организации Профсоюза;

– пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

– использовать возможности областной и районной организаций Профсоюза и Общероссийского Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

– обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки;

– обращаться в районную и областную организации Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

– принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера (1%), установленного Уставом Профсоюза;

– устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

– вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

– проводить работу по вовлечению работников учреждения в Профсоюз;

– выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

– разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в коллективе;

– проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

– соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности областной и районной организаций Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

– осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

– представлять в районный Совет председателей первичных профсоюзных организаций статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

– вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

– не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник образовательного учреждения, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

– лица, осуществляющие трудовую деятельность в образовательном учреждении;

– работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

– работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией образовательного учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

– неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию. Заявление регистрируется в день его подачи, и дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную

организацию (с согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен на собрании первичной профсоюзной организации).

С заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза подает письменное заявление на имя директора образовательного учреждения об удержании из его зарплаты членского профсоюзного взноса в размере одного процента.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением общего собрания первичной организации Профсоюза.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в образовательное учреждение, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

– прекращения трудовых отношений с образовательным учреждением;

– выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

– добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

– исключения из Профсоюза;

– смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

Заявление регистрируется и в недельный срок рассматривается, желательно с участием заявителя.

Выход из членов Профсоюза исчисляется со дня рассмотрения заявления.

Выписка направляется в бухгалтерию образовательного учреждения на основании которой, с 1-го числа следующего месяца, с вышедшего из Профсоюза, не взимаются членские взносы.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет председателю первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

5.2.7. Лицо, прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется председателем первичной организации Профсоюза **в форме журнала** и (или) учетной карточки в бумажном и (при возможности) электронном виде. В журнале учета членов Профсоюза указываются:

фамилия, имя и отчество члена Профсоюза; дата его рождения; должность, домашний адрес и телефон; дата вступления в Профсоюз; выполняемая профсоюзная работа; его награды; дата снятия с профучета.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

– на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

– пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

– получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

– участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

– выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

– принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

– обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

– избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и Съезды, в выборные профсоюзные органы;

– участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

– пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

– получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых районным Советом председателей первичных профсоюзных организаций или областным комитетом Профсоюза с учетом профсоюзного стажа;

– пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

6.2. Член Профсоюза обязан:

– соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

– выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

– поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

– состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;

– своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

– проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

– участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза;

– способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

– объявление благодарности;

– премирование;

– награждение ценным подарком;

– награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

– иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

– выговор;

– предупреждение об исключении из Профсоюза;

– исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

– неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

– систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

– совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся не реже двух раз в 5 /пять/ лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

7.4. Выборы председателя первичной организации Профсоюза проводятся в сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание – высший руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

8.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

– утверждает Положение первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

– определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

– заслушивает отчеты председателя по всем направлениям и даёт оценку их деятельности;

– избирает председателя организации Профсоюза;

– принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации Профсоюза;

– утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

– избирает делегатов на конференции районной, областной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

– принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с районным Советом председателей первичных профсоюзных организаций;

– решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

– утверждает смету доходов и расходов первичной организации Профсоюза на очередной финансовый год.

8.2.2. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться:

- по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

– по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

8.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.1. Общие полномочия председателя:

– организует работу профсоюзной организации, председательствует на общих собраниях членов первичной организации Профсоюза, руководит работой профсоюзного комитета и ведет его заседания;

– организует выполнение решений общего собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

– без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

– направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

– осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет

ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

– распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

– выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

– организует учет членов Профсоюза;

– представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

– осуществляет другие полномочия.

8.3.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.3.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании первичной организации Профсоюза, созываемом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза. А также по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается не менее половиной членами первичной профсоюзной организации.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

IX. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

9.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.1.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

9.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

9.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

9.2.2. Поступления, предусмотренные коллективным договором, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

9.2.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

9.2.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

9.2.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

9.2.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

9.2.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

9.3 Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

9.4. Первичная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

9.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

9.6. Владение, пользование и распоряжение имуществом

9.6.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

9.6.2. Первичная организация Профсоюза после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями расходует оставшиеся в её распоряжении средства самостоятельно.

9.6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых общим собранием или профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

9.6.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью членов Профсоюза. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

9.6.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера (1%), установленного Уставом Профсоюза.

9.6.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

9.6.7. Первичная профсоюзная организация имеет право для лиц, не имеющих заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории) устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса, но не менее 0,2% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

9.6.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами в порядке и на условиях, определяемых в соответствии со ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

9.6.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

9.7. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет и областной комитет Профсоюза ежегодно принимается на пленумах этих выборных органов, в районную организацию Профсоюза – на расширенных заседаниях Совета председателей первичных профсоюзных организаций и являются обязательными для первичной организации Профсоюза.

9.8. Источники средств для оплаты труда председателя первичной организации Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

X. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с районным Советом председателей первичных профсоюзных организаций.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

10.2. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в районный Совет председателей первичных профсоюзных организаций при реорганизации или ликвидации организации.

11.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза:

Кировская область Унинский район пгт Уни улица Колхозная дом 10.