

УТВЕРЖДАЮ:  
 И.о. директора Е.С. Шмакова  
 10.06.2022 г.  
 Приказ № 27 от 10.06.2022 г.



## ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В МБУ ДО ЦВР ПГТ УНИ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Этапы	Деятельность	Сроки	Индикаторы
1. Подготовка нормативно-правовой базы наставничества в образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов;</li> <li>-Разработка нормативно-правового обеспечения;</li> <li>-Формирование команды, назначение куратора;</li> <li>-Определение необходимых ресурсов.</li> </ul>	Июнь-август 2022 г.	Приказ о внедрении целевой модели наставничества. Положение о наставничестве. Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества.
2. Информирование о наставнической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Информирование целевой аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия.</li> <li>-Выявление круга заинтересованных лиц.</li> </ul>	Август-сентябрь 2022 г.	Педсовет/семинар/стратегическая сессия
3. Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Информирование участников о возможностях программы наставничества.</li> <li>-Сбор данных о наставляемых по доступным каналам (анкетирование).</li> <li>-Включение собранных данных в базу наставников и систему мониторинга.</li> </ul>	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Банк данных по наставничеству
4. Формирование базы наставников	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование участников о возможностях программы наставничества.</li> <li>- Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся.</li> </ul>	Сентябрь-ноябрь 2022 г.	База данных по наставничеству

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация отбора и обучения наставников.</li> <li>- Обучение наставников.</li> </ul>		
5. Формирование наставнических пар/групп	-Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп.	Ноябрь 2022 г.	Аналитическая справка
6. Организация работы наставнических пар/групп: - в форме «педагог-педагог»; - в форме «педагог – обучающийся»; - в форме «обучающийся-обучающийся»; - в форме «работодатель (представитель профессии) – обучающийся»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное наставничество.</li> <li>- Групповое наставничество.</li> </ul>	Декабрь 2022 г – май 2023 г.	<p>Раздел «Наставничество» в плане методического сопровождения образовательного процесса</p> <p>Раздел «Наставничество» в плане объединения</p>
7. Оценка результатов наставнической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Информирование о промежуточных результатах наставничества участников образовательного процесса.</li> <li>- Организация сбора обратной связи от наставников и наставляемых для мониторинга по окончании периода наставничества.</li> <li>- Анализ результатов наставничества куратором и предоставление на педагогическом совете (2 раза/год)</li> <li>- Предоставление сведений в муниципальный мониторинг (2 раза/год)</li> </ul>	2022-2023 гг.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Пост-релизы</li> <li>- Протокол педагогического совета</li> </ul>
8. Завершение наставничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Реализация системы поощрения наставников.</li> <li>- Популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров.</li> </ul>	2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- База данных по наставничеству</li> <li>- Описание, презентация опыта, пополнения Банка лучших практик в системе дополнительного образования</li> </ul>