

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
Центр внешкольной работы пгт Уни
Унинского района Кировской области

Принята на заседании
педагогического совета МБОУ ДОд ЦВР пгт
Уни
Протокол № 5 от 09.09.2013 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ ДОд ЦВР пгт. Уни
_____ И.А. Шмакова

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ на 2013 – 2017 годы



пгт Уни
2013 год

ПАСПОРТ

программы развития

Наименование Программы	Программа развития Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр внешкольной работы пгт Уни Унинского района Кировской области (далее МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни)
Основание для разработки Программы	Концепция модернизации дополнительного образования; Федеральные, региональные и муниципальные отраслевые законы, программы; Государственная программа Кировской области «Развитие образования» на 2013 – 2015 годы.
Заказчик (координатор) Программы	Администрация Унинского района Кировской области
Цель и задачи Программы	Цель: Создание организационных, экономических и методических условий для эффективного устойчивого развития ЦВР и обеспечения каждому жителю доступности качественного образования, соответствующего современным требованиям социально-экономического развития района. Задачи: 1. Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей, разработка программ нового поколения, направленных на развитие инновационной деятельности. 2. Обеспечение доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования. Расширение образовательных услуг в соответствии с запросами детей и родителей. 3. Обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей; 4. Изменение форм повышения профессиональной компетентности педагогов, имеющих в учреждении, обеспечение методической поддержки личностного роста участников образовательного процесса и создание необходимых условий их деятельности; 5. Повышение эффективности управления в учреждении. Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни; 6. Обеспечение контроля качества образования;

	7. Обеспечение межведомственного сотрудничества в развитии системы дополнительного образования; активизация социального партнерства с семьей и общественностью посёлка и района; 8. Создание имиджевой политики Центра внешкольной работы; 9. Укрепление материально-технической базы учреждения.
Сроки и этапы реализации Программы	1 этап – 2013-2015 гг. - ресурсное обеспечение развития МБОУ Дод ЦВР пгт Уни, развитие образовательной системы, регулирование организационных взаимодействий на всех уровнях; 2 этап - 2015-2017 гг. - завершающий цикл реализации Программы, анализ и синтез результатов, оценка и прогнозирование перспективных направлений развития образования.
Перечень основных мероприятий	В систему мероприятий по реализации Программы входят комплексные мероприятия, обеспечивающие реализацию намеченных Программой направлений развития и достижение ожидаемых результатов.
Характеристика программных мероприятий	Программные мероприятия должны изменить систему работы МБОУ ДОД ЦВР пгт Уни по форме и по содержанию, поддерживая талантливых детей и инициативных педагогов, родителей и общественность района.
Исполнитель	Педагогический коллектив и администрация Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр внешкольной работы пгт Уни Унинского района Кировской области
Источники финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства МБОУ ДОД ЦВР пгт Уни
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1. Обеспечение доступности, равных возможностей в получении дополнительного образования детей. Сохранение и развитие сети детских объединений; 2. Востребованность населением реализуемых программ дополнительного образования детей и удовлетворенность их спектром; 3. Расширение возможностей для творческого развития личности ребенка. Личностный рост обучающихся и педагогов, закрепленный в их творческих достижениях; 4. Положительная динамика роста вовлеченных детей и подростков в творческую деятельность формирование здорового образа жизни; 5. Сохранение воспитательной системы на основе богатейшего историко-культурного наследия и традиций Унинского

	района; 6. Увеличение числа одарённых детей из общей численности обучающихся МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни; 7. Удовлетворенность выпускников МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни качеством полученного дополнительного образования; 8. Увеличится количество социальных партнеров, участвующих в образовательном процессе МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни; 9. Повышение эффективности системы управления в учреждении; 10. Улучшение качественного состава кадров МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни, рост профессионального мастерства педагогов и источников стимулирования их инновационной деятельности. 11. Улучшение условий труда и жизнедеятельности участников образовательного процесса МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни. Укрепление материально-технической базы учреждения; 12. Формирование нового имиджа дополнительного образования МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни.
Приоритетные направления государственной политики в сфере дополнительного образования	- обеспечение детям в соответствии с их потребностями и учетом индивидуальных особенностей доступности и равных возможностей получения дополнительного образования в различных формах, включая очно-заочную, заочную и дистанционную; - расширение взаимодействия общего и дополнительного образования детей в рамках реализации нового федерального государственного образовательного стандарта и профильного обучения старшеклассников; - укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей с целью создания условий для развития творческих способностей детей по физкультурно-спортивной, военно-патриотической, технической, научно-исследовательской и другим направленностям.
Приоритетные направления государственной политики в сфере организации отдыха и оздоровления детей	- сохранение действующей сети детских оздоровительных организаций; - создание условий для обеспечения качественного детского отдыха; - создание в местах организациях отдыха и оздоровления детей условий, безопасных для жизни и здоровья детей; - расширение спектра предоставляемых услуг в сфере организации отдыха и оздоровления детей.

Приоритетные направления государственной политики в кадровой политике	- стимулирование развития инновационного потенциала педагогических работников; - повышение социального статуса педагогических работников; - совершенствование механизмов оплаты труда педагогов по результатам их деятельности; - привлечение в отрасль высококвалифицированных, а также молодых специалистов.
Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации	Реализация Программы позволит к 2017 году повысить качественный уровень дополнительного образования, изменить систему работы, имидж МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни по форме и по содержанию: • совершенствование системы воспитания и расширение перечня муниципальных услуг дополнительного образования детей и молодежи; • увеличение доли детей школьного возраста, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования; • совершенствование системы работы с талантливыми детьми и подростками; • увеличение числа участников и призеров региональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, смотров; • сохранение и укрепление здоровья обучающихся; • обеспечение безопасных условий для отдыха детей; • увеличение доли семей, имеющих возможность посещать досуговые мероприятия МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни во внеучебное время; • расширение практического применения современных образовательных технологий; • рост бюджетных и привлечённых средств для материально-технического оснащения учебного процесса; • оснащение информационной среды электронными образовательными ресурсами; • наличие фонда стимулирования инновационной деятельности педагогов.
Организация управления и система контроля за исполнением Программы	Мониторинг хода реализации Программы и контроль осуществляет администрация Унинского района, педагогический совет МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни.

I. Информационная справка об учреждении МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр внешкольной работы пгт Уни Унинского района Кировской области.
- Юридический адрес:
612540, Российская Федерация , Кировская область, пгт Уни, Унинского района, ул. Колхозная, д.10
- Фактический адрес:
612540, Российская Федерация , Кировская область, пгт Уни, Унинского района, ул. Колхозная, д.10
- Телефон: (883359) 2-14-06
- Учредитель:

Администрация Унинского района Кировской области

- Устав, зарегистрирован Постановлением администрации Унинского района № 800 от 16.12.2011 г.
- Регистрационное свидетельство № 246м от 04 сентября 2002 года, выдано районным Управлением образования администрации Унинского района на 5 лет до 25 августа 2007 года.
- Лицензия на право образовательной деятельности № 1062 от 05 июня 2012 г.
- Краткая справка об истории учреждения.

Дом пионеров и школьников п. Уни Унинского района был организован в 1931 году по решению исполнительного комитета Унинского районного Совета депутатов трудящихся. На основании Приказа Гособразования СССР от 23.04.90 г. № 280 Дом пионеров и школьников переименован в государственное учреждение Унинский районный Центр внешкольной работы. На основании Закона РФ «Об образовании» и Гражданского Кодекса РФ распоряжения от 08.12.97 г. № 371 зарегистрирован как «Муниципальное общеобразовательное учреждение Унинский районный Центр внешкольной работы»

Распоряжением администрации района «О регистрации, перерегистрации «Муниципальное общеобразовательное учреждение Унинский районный Центр внешкольной работы» перерегистрирован в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр внешкольной работы п. Уни (Распоряжение № 312 от 30.11.2000 г.).

Постановлением администрации Унинского района № 800 от 16.12.2011 года Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр внешкольной работы п. Уни перерегистрирован в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр внешкольной работы пгт Уни Унинского района Кировской области.

МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни размещается в одноэтажном приспособленном здании кирпичного исполнения общей площадью 412,46 кв.м. 1981 года

постройки. В ЦВР имеется 6 учебных кабинетов площадью 204,66 кв.м., помещения общего назначения общей площадью 94,24 кв.м., помещения хозяйственного назначения общей площадью 57,80 кв.м., имеется водопровод, канализация, котельная, учебно-опытный участок 0,3 га.

Целостная система дополнительного образования МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни представляет собой многопрофильное, многофункциональное учреждение дополнительного образования детей, призванное на муниципальном уровне выполнять миссию системообразующего образовательного учреждения, осуществляющего сетевое взаимодействие учреждений, заинтересованных в развитии детей, осуществляя следующие функции : образования, развития, социализации, социальной поддержки, отдыха и досуга.

В 2012–2013 учебном году образовательный процесс реализовывался по 20 образовательным программам дополнительного образования, в 27 группах, детей дошкольного, младшего, среднего школьного возраста. Из них 39% программ 1года обучения, 2-го года обучения, 49% программ 3 и более лет обучения – 12%.

На основании мониторинга программы развития 2008-2012 гг. охват дополнительным образованием обучающихся составлял ежегодно от 300 до 350 обучающихся, от 19 до 35 учебных групп шести направленностей: художественно-эстетической, социально-педагогической, туристско-краеведческой, научно-технической, военно-патриотической, эколого-биологической.

На сегодняшний день в МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни охват дополнительным образованием обучающихся составляет от 350 до 380 обучающихся от 19 до 33 учебных групп. Ведется образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам следующих направленностей: художественно-эстетической, социально-педагогической, туристско-краеведческой, научно-технической, военно-патриотической, эколого-биологической.

В Центре внешкольной работы успешно реализуются сквозные программы и проекты, проходящие через воспитательно-образовательный процесс обучающихся всех объединений:

- Программа развития МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни Кировской области на 2013-2017 уч. годы;
- Образовательная программа на 2012-2015 годы МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни;
- Педагогический проект «К истокам народного творчества Унинского края» (информационно-методическая деятельность для педагогов разного профиля) МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни;
- Комплексно-целевая программа воспитания школьников средствами туристско-краеведческой деятельности «Отечество Земля вятская» 2011-2015 г.г.;
- Комплексно-целевая программа детского движения Унинского района «Дети земли Унинской» УО КОДОО «ЮВК» 2011-2015 г.г.;

- Образовательная программа воспитательной работы с обучающимися «Взрослые и дети».

Педагогический состав учреждения относительно стабилен и составляет до 20 педагогов, из которых педагогов высшей квалификационной категории -2, первой -10. Педагоги имеют высшее и среднее специальное образование. Опыт работы педагогического состава большой: 6 - педагоги со стажем работы свыше 20 лет, 4 – свыше 10 лет, 4 – свыше 5 лет, 4 – до 5 лет.

Научно-методическое обеспечение деятельности объединений соответствует требованиям к документам по программированию и планированию всех шести направленностей.

Стабильно востребованным и развивающейся была художественная направленность. В 2014-2015 учебном году актуальной стала техническая направленность.

Увеличилось количество детей дошкольного возраста, посещающих МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни. Это объединения «Мастерская изобразительного творчества «Радуга»», «Современные танцы».

Существенно повышено качество подготовки обучающихся, внедрена система итоговой аттестации, 89,7 % воспитанников имеют средний и высокий уровень обучения. Традицией подведения итогов обученности по годам обучения стал «Выпускной в ЦВР».

За последние пять лет отмечается ряд положительных тенденций в решении проблемы сохранения и укрепления здоровья детей, в образовательный процесс активно внедрены здоровьесберегающие технологии, успешно реализуется программа «Лидер».

Одним из результатов реализации программы социального партнёрства является весьма существенное увеличение количества родителей, учреждений и общественных организаций, сотрудничающих с педагогами по вопросам развития детей.

Сформирована система работы с одаренными детьми, их участием в конкурсах разного уровня. **Возросло количество победителей и призеров конкурсов различных уровней: 2013 г. - 21 человек, 2014 г. – 24 человека, 2015 г. – 32 человека,**

Успехи МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни достигнуты благодаря обновлению содержания образования, созданию прочной программно-методической базы, росту квалификации педагогических кадров, относительного роста материально-технической оснащённости учебного процесса.

Процесс информатизации образования нашего учреждения на основе информационных технологий оснащён 6 персональными компьютерами, подключением к сети Интернет-1 компьютер, осуществляется разработка электронных образовательных продуктов. Переподготовка педагогов в области информационно-коммуникационных технологий ведётся по инициативе самих педагогов. 94% педагогов владеют навыками работы на компьютере.

В условиях модернизации отечественного образования расширяется самостоятельность и ответственность работников МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни.

II. Основные идеи Программы развития

В ходе анализа состояния МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни достаточно чётко вырисовывались основные проблемы в системе работы:

- система дополнительного образования МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни требует развития и совершенствования в связи с обновлением образовательных стандартов;
- сущность изменения облика учебного процесса МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни в формах и содержании должна заключаться не в её организации, а в управлении образовательным процессом;
- кадровое обеспечение образовательного процесса требует совершенствования;
- требования к современному педагогу изменяются и усложняются, повышаются требования к профессиональной компетентности, уровень которой отражает соответствующая квалификационная категория, присвоенная в процессе аттестации, участие в конкурсах и многих других мероприятиях, что имеет для личности педагога важное социально-профессиональное, профессионально-педагогическое и психологическое значение;
- в учреждение отсутствует механизм стимулирования и поддержки инновационной деятельности педагогов;
- информационное обеспечение образовательного процесса должно быть улучшено путём расширения электронными образовательными ресурсами и подкреплено профессиональными навыками педагогов;
- ограничены возможности учреждения в вопросах финансирования участия одарённых детей в конкурсах различных уровней;
- устарело и не соответствует требованиям оснащение материально-технической базы МБОУ ДОд ЦВР пгт Уни.

На основании этих проблем Программа развития 2013-2017гг. должна стать инструментом:

- развития ресурсов кадрового состава;
- обновления и расширения материально-технической базы;
- перехода на новые условия финансовой самостоятельности;
- расширения информационного пространства;
- увеличения охвата детей дополнительным образованием;
- развития туристско-краеведческой, эколого-биологической и научно-технической направленности дополнительного образования.

III. Содержание деятельности

№	Название мероприятия	сроки	Ответственные	Примечание
1.	Работа с локальными актами (процедура межевания	2013г-2015г	Шмакова И.А.	

	свидетельство на землю, здание), разработка нового Устава, Коллективный договор и др.			
2.	Создание фонда привлечённых средств для участия в конкурсах, мероприятиях.	2013-2017гг	Администрация, педагоги, методисты	
3.	Развитие материально-технической базы: -приобретение оборудования и материалов для УВП	2013-2017гг	Администрация	
4.	Приобретение информационно-коммуникативной техники	2013-2017гг	Администрация	
5.	Повышение профессионального педагогического мастерства. Аттестация педагогических кадров	2013-2017гг	Администрация, педагоги, методисты, педагог организатор	
6.	Совершенствование качества подготовки обучающихся, увеличение контингента обучающихся на 10%.	2013-2017гг.	Педагоги, педагог-организатор, методисты	
7.	Участие обучающихся в районных, областных, всероссийских, международных конкурсах	2013-2017гг.	Администрация, педагоги, педагог-организатор, методисты	
8.	Работа по программе социального партнёрства	2013-2017гг	Педагоги, педагог – организатор, методисты	
9.	Работа по программам «Подросток», «Лидер»	2013-2017гг	Педагоги, педагог-организатор, методисты	
10.	Работа по программе «Одарённые дети»	2013-2017гг	Педагоги, педагог-организатор, методисты	

IV. Механизм реализации Программы развития:

1. Разработка научно-методических, материально-технических предпосылок к переходу на решение актуальных проблем;
2. Подготовка педагогических кадров, умеющих действовать в новых условиях финансовой самостоятельности;
3. Работа над механизмом финансовой самостоятельности, нормативно-правовой базой перехода к финансовой самостоятельности.