



**ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
 В МБУ ДО ЦВР ПГТ УНИ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
 на 2023-2024 учебный год**

Этапы	Деятельность	Сроки	Индикаторы
1. Подготовка нормативно-правовой базы наставничества в образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> -Определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов; -Разработка нормативно-правового обеспечения; -Формирование команды, назначение куратора; -Определение необходимых ресурсов. 	сентябрь-октябрь 2023 г.	Приказ о внедрении целевой модели наставничества. Положение о наставничестве. Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества.
2. Информирование о наставнической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> -Информирование целевой аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия. -Выявление круга заинтересованных лиц. 	Сентябрь - октябрь 2023 г.	Педсовет/семинар/страт егическая сессия
3. Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> -Информирование участников о возможностях программы наставничества. -Сбор данных о наставляемых по доступным каналам (анкетирование). -Включение собранных данных в базу наставников и систему мониторинга. 	Октябрь 2023 г.	Банк данных по наставничеству
4. Формирование базы наставников	<ul style="list-style-type: none"> - Информирование участников о возможностях программы наставничества. 	Сентябрь-Ноябрь 2023	База данных по наставничеству

	<ul style="list-style-type: none"> - Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся. - Организация отбора и обучения наставников. - Обучение наставников. 	г.		
5. Формирование наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп. - Индивидуальное наставничество. - Групповое наставничество. 	Ноябрь 2023 г.	Аналитическая справка	
6. Организация работы наставнических пар/групп: - в форме «педагог-педагог»; - в форме «педагог – обучающийся»; - в форме «обучающийся-обучающийся»; - в форме «работодатель (представитель профессии) – обучающийся»		Декабрь 2023 г – май 2024 г.	Раздел «Наставничество» в плане методического сопровождения образовательного процесса Раздел «Наставничество» в плане объединения	
7. Оценка результатов наставнической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Информирование о промежуточных результатах наставничества участников образовательного процесса. - Организация сбора обратной связи от наставников и наставляемых для мониторинга по окончании периода наставничества. - Анализ результатов наставничества куратором и предоставление на педагогическом совете (2 раза/год) - Предоставление сведений в муниципальный мониторинг (2 раза/год) 	2023-2024 гг.	- Пост-релизы - Протокол педагогического совета	
8. Завершение наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация системы поощрения наставников. - Популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров. 	Май 2024 г.	- База данных по наставничеству - Описание, презентация опыта, пополнения Банка лучших практик в системе дополнительного образования	