



**ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
 В МБУ ДО ЦВР ПГТ УНИ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
 на 2024-2025 учебный год**

Этапы	Деятельность	Сроки	Индикаторы
1. Подготовка нормативно-правовой базы наставничества в образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> -Определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов; -Разработка нормативно-правового обеспечения; -Формирование команды, назначение куратора; -Определение необходимых ресурсов. 	август-сентябрь 2024 г.	Приказ о внедрении целевой модели наставничества. Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества.
2. Информирование о наставнической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> -Информирование целевой аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия. -Выявление круга заинтересованных лиц. 	Сентябрь - октябрь 2024 г.	Педсовет/семинар/стратегическая сессия
3. Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> -Информирование участников о возможностях программы наставничества. -Сбор данных о наставляемых по доступным каналам (анкетирование). -Включение собранных данных в базу наставников и систему мониторинга. 	Октябрь 2024 г.	Банк данных по наставничеству
4. Формирование базы наставников	<ul style="list-style-type: none"> - Информирование участников о возможностях программы наставничества. - Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся. 	Сентябрь-Ноябрь 2024 г.	База данных по наставничеству

	<ul style="list-style-type: none"> - Организация отбора и обучения наставников. - Обучение наставников. 		
<p>5. Формирование наставнических пар/групп</p> <p>6. Организация работы наставнических пар/групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в форме «педагог-педагог»; - в форме «педагог – обучающийся»; - в форме «обучающийся-обучающийся»; - в форме «работодатель (представитель профессии) – обучающийся» 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп. - Индивидуальное наставничество. - Групповое наставничество. 	<p>Ноябрь 2024 г.</p> <p>Декабрь 2024 г – май 2025 г.</p>	<p>Аналитическая справка</p> <p>Раздел «Наставничество» в плане методического сопровождения образовательного процесса</p> <p>Раздел «Наставничество» в плане объединения</p>
<p>7. Оценка результатов наставнической деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Информирование о промежуточных результатах наставничества участников образовательного процесса. - Организация сбора обратной связи от наставников и наставляемых для мониторинга по окончании периода наставничества. - Анализ результатов наставничества куратором и предоставление на педагогическом совете (2 раза/год) - Предоставление сведений в муниципальный мониторинг (2 раза/год) 	<p>2024-2025 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Пост-релизы - Протокол педагогического совета
<p>8. Завершение наставничества</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация системы поощрения наставников. - Популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров. 	<p>Май 2025 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - База данных по наставничеству - Описание, презентация опыта, пополнения Банка лучших практик в системе дополнительного образования